

Комитет по образованию Администрации г.Улан-Удэ
Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №22 г. Улан-Удэ»

670009, Республика Бурятия, г.Улан-Удэ, улица Родины, 8
Тел.: 8(3012)25-27-77, school_22@govrb.ru

СОГЛАСОВАНО
Директор МАОУ «СОШ №22 г.Улан-Удэ»

Черкозьянов И.В.
«15» января 2025 г.



Программа антирисковых мер по направлению «Дефицит педагогических кадров» и «Риски низкой адаптивности учебного процесса» в МАОУ «СОШ № 22 г.Улан-Удэ» на 2025-2026 г.

Улан-Удэ, 2025

Цель и задачи реализации программы фактора риска «Дефицит педагогических кадров»

Цель: оказание помощи педагогам, имеющим профессиональные проблемы и дефициты

Задачи:

1. Проведение диагностики профессиональной компетенции педагогов, в том числе диагностики профессиональных проблем и дефицитов;
2. Создание условий для развития профессионализма педагогов, разработка индивидуального плана профессионального развития и повышения квалификации.
3. Организация методической работы по данному направлению:
 - обеспечение психолого-педагогической подготовленности учителей в соответствии с современными требованиями;
 - осмысление методологических аспектов проведения и результатов комплексного анализа результатов федеральных, региональных процедур оценки качества образования;
 - развитие, обновление и обеспечение доступности информации для учителей;
 - участие в курсах повышения квалификации.

Меры/мероприятия по достижению цели и задач

| Задача | Мероприятие | Ожидаемые результаты реализации программы | Исполнители |
|--|--|--|---|
| 1. Провести мониторинг кадрового потенциала ОО (квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации). | Проанализировать результаты мониторинга потребности в педагогических работниках. Подать сведения об имеющихся вакансиях на 2025-2026 учебный год | 1. Уменьшение к концу 2026 года дефицита педагогических кадров (в частности, учителей химии, информатики, английского языка, русского языка, педагога-психолога) за счет привлечения | Директор школы, заместитель директора по учебно-воспитательной работе, педагогические работники |
| 2. Усилить профориентационную работу с учащимися школы по педагогической направленности. Проведение профессиональных проб педагогической направленности в детском сообществе школы | Составить программу профориентационной работы по педагогической направленности, Выявить обучающихся, склонных к педагогической деятельности. Сформировать базу данных школьников, поступивших в учреждения профессионального и педагогического образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента) | молодых специалистов, специалистов из других образовательных организаций, переподготовки учителей школы. 2. Заключение в 2025 году целевых договоров на обучение по педагогическим специальностям с выпускниками школы. 3. Организация сетевого взаимодействия со школами города для организации учебной деятельности с использованием | (учителя, педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор) |

| | | | |
|--|---|-------------------------------------|--|
| 3. Привлечь молодых специалистов в ОО | Посетить ярмарки вакансий университетов, пед.колледжа г.Улан-Удэ | технологий дистанционного обучения. | |
| 4. Организовать сетевое взаимодействие по привлечению педагогов из ближайших школ с использованием цифровой образовательной среды. | Создать условия для организации образовательной деятельности с использованием дистанционного обучения | | |

Приложение 1

| Задача | Мероприятия, направленные на преодоление рисков фактора | Сроки реализации | Показатели реализации | Ответственные/участники |
|---|--|---------------------|---|--------------------------------|
| 1. Организовать профессиональную переподготовку 1-2 учителей с целью устранения дефицита в педагогических кадрах. | 1. Обучение на курсах переподготовки педагогических кадров | Май-сентябрь 2025г. | Удостоверение о курсах переподготовки | Директор, зам.директора по УВР |
| 2. Привлечение специалистов из других | 1. Посещение ярмарки профессий университетов г. Улан-Удэ | Май 2025 | Информация о ярмарке профессий университетов г.Улан-Удэ | Директор |

| | | | | |
|--|---|---|--|---|
| | 2. Привлечение специалистов из других школ на договорной основе, сетевое взаимодействие. | август 2025 | Договор оказания услуг сетевого взаимодействия | Директор школы, заместитель директора по учебной работе |
| 3. Составить заявку на получение дополнительного профессионального образования педагогов школы. Разработать план профорientационных мероприятий, направленных на работу с обучающимися, ориентированными на получение педагогической профессии. | 1. Составление плана-графика повышения квалификации педагогических работников | Март 2025 г. | План - график | Заместитель директора по УР |
| | 2. Участие в открытых онлайн-уроках «Билет в будущее», «Проектория», «Финансовая грамотность» | По графику мероприятий Март декабрь 2025 года | Просмотр открытых уроков | Заместители директора по УР, ВР, классные руководители |

| | | | | |
|---|--|------------------|--|--------------------------------|
| | 3. Проведение беседы с выпускниками и их родителями о целевом обучении в педагогических вузах | 2025г. | Предварительное согласие выпускников и их родителей на целевое обучение в педагогических вузах | Директор |
| 4. Разработать школьную Программу профессионального роста педагогов, включающую механизмы выявления дефицитов и обеспечивающую развитие профессиональных компетенций. | 1. Проведение онлайн диагностики дефицитов методической компетентности пед. работников | 2024-2025 г. | Результаты диагностики | Заместитель директора по УВР |
| | 2. Анализ результатов диагностики дефицитов методической компетенции педагогических работников | | | |
| 5. Организовать участие педагогов в курсах повышения квалификации, в очном и дистанционном форматах, в практико - ориентированных семинарах | 1. Планирование курсов ПК по функциональной грамотности | Март-июнь 2026г. | | Зам.директора по УВР, педагоги |

| | | | | |
|---|---|------------------------|--|---|
| <p>б. Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом</p> | <p>1. Разработка актуальных для школы карт посещения уроков «Анализ современного урока»</p> | <p>Октябрь 2024 г.</p> | <p>Карта «Анализ современного урока»</p> | <p>Заместитель директора по УВР, рук. ШМО</p> |
| | <p>2. Организация взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом</p> | <p>Ноябрь 2024 г.</p> | <p>Взаимопосещение уроков</p> | <p>Педагоги</p> |

Цель и задачи реализации программы фактора риска «Риски низкой адаптивности учебного процесса»

I. Цель программы:

Обеспечение соответствия материально-технической базы МАОУ "СОШ №22" современным требованиям для создания качественной и безопасной образовательной среды, способствующей повышению эффективности образовательного процесса и достижению высоких образовательных результатов обучающихся.

II. Задачи программы:

1. Проведение комплексного анализа состояния материально-технической базы:

- Оценка степени износа и устаревания оборудования, мебели, учебных пособий.
- Выявление потребностей в новом оборудовании, технических средствах обучения и информационных ресурсах.
- Анализ соответствия материально-технической базы санитарно-гигиеническим нормам, требованиям пожарной безопасности и другим нормативным документам.

2. Разработка и реализация плана поэтапного обновления материально-технической базы:

- Определение приоритетных направлений для обновления (учебные кабинеты, лаборатории, спортивные сооружения, библиотека и др.).
- Определение источников финансирования и объемов необходимых средств.

3. Привлечение дополнительных источников финансирования:

- Подготовка заявок на участие в грантовых конкурсах и федеральных/региональных программах.
- Организация спонсорских акций и благотворительных мероприятий.
- Установление партнерских отношений с предприятиями и организациями.

4. Обеспечение доступа к высокоскоростному интернету и современным информационным технологиям:

- Подключение к высокоскоростному интернету.
- Обеспечение всех учебных кабинетов и библиотеки доступом к Wi-Fi.
- Определение источников финансирования и объемов необходимых средств.

5. Повышение квалификации педагогических работников в области использования современных технических средств обучения:

- Организация курсов и семинаров по использованию интерактивного оборудования, программного обеспечения и онлайн-ресурсов.

- Обеспечение педагогов методической поддержкой и консультациями по вопросам использования современных технологий в образовательном процессе.

6. Создание безопасной и комфортной образовательной среды:

- Проведение ремонтных работ в помещениях школы.
- Обеспечение соблюдения санитарно-гигиенических норм и требований пожарной безопасности.
- Оснащение школы системой видеонаблюдения и контроля доступа.

| Мероприятие | Ожидаемые результаты реализации программы | Исполнители |
|---|--|--|
| <p>1. Проведение комплексной инвентаризации и оценки состояния материально-технической базы: * Создание комиссии по инвентаризации * Проведение инвентаризации и составление дефектной ведомости</p> | <p>Получение полной и достоверной информации о состоянии материально-технической базы школы. Выявление наиболее острых потребностей в обновлении оборудования и проведении ремонтных работ.</p> | <p>Администрация школы, классные руководители, учителя – предметники, руководители ШМО</p> |
| <p>2. Разработка и реализация плана поэтапного обновления материально-технической базы: * Определение приоритетных направлений для обновления МТБ * Составление плана-графика обновления МТБ на 2024-2025 учебный год</p> | <p>Разработанный и утвержденный план-график обновления МТБ с указанием приоритетных направлений, сроков и источников финансирования. Обеспечение планомерного и целенаправленного обновления материально-технической базы школы.</p> | |
| <p>3. Привлечение дополнительных источников финансирования: * Подготовка заявок на участие в грантовых конкурсах и проектах * Организация спонсорских акций и благотворительных мероприятий * Поиск и привлечение спонсоров и</p> | <p>Увеличение объема внебюджетных средств, направленных на обновление материально-технической базы школы. Привлечение заинтересованных партнеров для совместной реализации проектов и программ.</p> | |

| | | |
|--|--|--|
| <p>партнеров * Увеличение объема внебюджетных средств, направленных на обновление материально-технической базы школы. *</p> <p>Привлечение заинтересованных партнеров для совместной реализации проектов и программ.</p> | | |
|--|--|--|

