



Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа №22 г. Улан-Удэ».

670009 г.Улан-Удэ,  
ул. Родины, 8  
Тел 8(3012)25-27-77  
[school\\_22@govrb.ru](mailto:school_22@govrb.ru)

**Приказ**

от «09» января 2025г.

№ 7/4 - П

**Об утверждении Дорожной карты по антирисковым мерам «Дефицит педагогических кадров», «Низкий уровень оснащения школы»**

Приказываю:

1. Утвердить План работы («дорожную карту») по антирисковым мерам «Дефицит педагогических кадров», «Риски низкой адаптивности учебного процесса» (приложение №1)
2. Зам. директору по УВР Козиной Е.О. обеспечить исполнение Плана работы
3. Разместить на официальном сайте MAOY «COIII №22 г. Улан-Удэ План работы («дорожную карту»)
3. Контроль за исполнением оставляю за собой.

Директор школы

И.В.Черкозянов



**«Дефицит педагогических кадров»**  
**«Риски низкой адаптивности учебного процесса»**

**Цель:** Устранение кадрового дефицита и увеличение уровня оснащения школы, связанных с рисками низкой адаптивности учебного процесса в МАОУ «СОШ №22 г.Улан-Удэ»

**Задачи:**

1. Привлечение молодых специалистов.
2. Осуществление профессиональной переподготовки учителей.
3. Привлечение опытных специалистов:
4. Обновление материально-технической базы школы:
5. Создание условий для эффективного использования имеющихся ресурсов:

№ п/п	Мероприятия	Сроки	Планируемый результат, описание действий	Ответственные
<b>1. Организационно-управленческие мероприятия</b>				
1.1	Разработка нормативно-правовых документов, регламентирующих реализацию мероприятий программы	Март 2024 г.	Разработка и утверждение дорожной карты в школе в 2024 -2025 г.	Школьный куратор
1.2	Совещание с руководителями МО	Март 2024 г.	Анализ рисков МАОУ «СОШ № 22 г.Улан-Удэ»	Директор, зам.директора по УВР, руководители МО
1.3	Мониторинг состояния качества образования школы, в условиях риска снижения образовательных результатов	В течении учебного года	Проведение самообследования, анализ внутренних и внешних причин низких результатов	Зам.директора по УВР, руководители МО
1.4	Разработка и корректировка концепции/программы по выходу из ШНОР	Март 2024 г.	Концепция развития и среднесрочная программа школы по выходу из ШНОР	Зам.директора по УВР, руководители МО
1.5	Разработка и сопровождение ИОМ педагогов	По плану	Организация семинаров и мастер классов для педагогов по разработке и реализации ИОМ	Директор, зам.директора по УВР, куратор

1.6	Организация работы с обучающимися, имеющие низкие образовательные результаты	По плану работы школы, не менее 2-х раз в год	Получение объективной информации о динамике изменений в эффективности деятельности и результатах обучения обучающихся. Своевременная корректировка планов деятельности.	Директор, зам.директора по УВР, куратор
1.7	Участие учащихся в мероприятиях школьного, регионального и муниципального уровня	Весь период 2024 г.	Участие в мероприятиях школьного, регионального и муниципального уровней	КО, ЦМРО, директор, зам.директора по УВР, куратор

## 2. Психолого-педагогическое сопровождение

2.1	Организация психолого-методической поддержки школы	Весь период 2024 г.	Оказание консультационной и психологической поддержки по решению проблем, связанных с рисковыми профилями школ с НОР	ЦДиК
2.2	Организация внутришкольных мероприятий для родителей (законных представителей) по вовлечению в профилактику учебной неуспешности	Весь период 2024 г.	Вовлечение родителей (законных представителей) в мероприятия направленные на профилактику учебной неуспешности	Директор, зам.директора по УВР, куратор

## 3. Мероприятия по развитию кадрового потенциала руководящих и педагогических работников школы

3.1	Организация участия в повышении квалификации руководителей и педагогических работников школы (курсы, семинары, вебинары)	Ежегодно	Повышение методических и предметных компетенций	Директор, зам.директора по УВР
3.2	Практикумы, мастер-классы по выполнению заданий мониторинговых процедур для педагогов и учащихся	Ежегодно, март-апрель	Повышение предметных компетенций педагогов	Директор, зам.директора по УВР, руководители МО
3.3.	Повышение профессиональной компетентности педагогов через участие в профессиональных конкурсах (в очной, дистанционной форме)	В течение года	Участие в конкурсах, проектах	Директор, зам.директора по УВР, руководители МО, преподаватели школы
3.4.	Участие педагогов в региональном тестировании, предметных олимпиадах	Ежегодно	Повышение уровня предметных, педагогических и метапредметных компетенций педагогов	Директор, зам.директора по УВР, преподаватели школы
3.5	Организация внутришкольного	Постоянно	Повышение уровня	Директор,

	повышения профессиональной компетентности педагогов через активизацию деятельности школьных методических служб, методических объединений (проведение семинаров, мастер-классов, тренингов и т.д.)		предметных, педагогических и метапредметных компетенций педагогов	зам.директора по УВР
--	---	--	---	----------------------

**4. Мероприятия по выравниванию возможностей доступа обучающихся к современным условиям обучения и образовательным ресурсам в соответствии с ФГОС ООО**

4.1	Определение перечня обучающихся, испытывающих затруднения в обучении, социальной адаптации и коммуникации	В течение года	Организация работы с разными категориями обучающихся, испытывающих затруднения с целью уменьшения их количества	Директор, зам.директора по УВР, ВР
4.2	Разработка и реализация индивидуальных образовательных маршрутов обучающихся	В течение года	Организация работы по разработке и реализации ИОМ для детей, имеющие разные образовательные потребности и для детей с ОВЗ	Директор, зам.директора по УВР, ВР
4.3	Организация и проведение Всероссийских проверочных работ (ВПР)	В течение учебного года	Организовать индивидуальные занятия с обучающимися по подготовке к ВПР	Зам директора по УВР
4.4	Участие учащихся в мероприятиях школьного, регионального и муниципального уровней (олимпиады, конкурсы и т.д.)	Весь период 2024 г.	Участие в мероприятиях школьного, регионального и муниципального уровней	КО, ЦМРО, зам. директора по УВР

**5. Мероприятия по устранению рисков, связанных с низким уровнем оснащения**

5.1	Проведение комплексной инвентаризации и оценки состояния МТБ	Сентябрь 2024	Сбор и анализ данных об имеющемся оборудовании, выявление неисправностей и устаревшего оборудования.	Директор, Зам. директора по АХЧ, Члены комиссии
5.2	Привлечение внебюджетных средств	Весь период 2024 г.	Разработка и подача заявок на участие в грантовых конкурсах, организация благотворительных акций, проведение переговоров со спонсорами и партнерами, заключение договоров о сотрудничестве.	Директор, Зам. директора по ВР, Педагогический коллектив, Обучающиеся, Зам. директора по УВР